

муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №68»

**Соглашение
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор**

Принято
на общем собрании работников
МДОУ «Детский сад № 68»
23.12.2024г

Действует с «13» сентября 2024 г. по «13» сентября 2027г.

От работодателя:


Подпись А.В.Сородина
ФИО

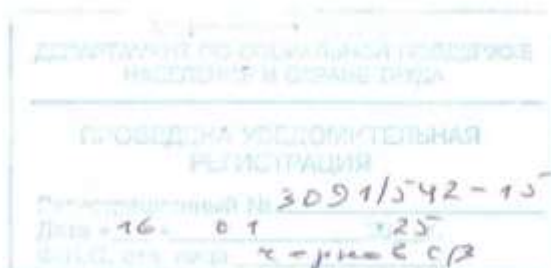
От работников:


Подпись Е.Ю.Гаджибекова
ФИО

«23» декабря 2024г.



«23» декабря 2024г.



г. Ярославль

В связи с рекомендациями департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля были внесены изменения в КД. Стороны: администрация в лице А.В. Сородиной, от работников Е.Ю. Гаджибековой договорились внести изменения (дополнения):

1. В пункте 1.17 КД следует читать: «Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «15» июня 2027г.»

2. В пункте 3.22 КД и пункте 52 Приложения I «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад « 68» Признать утратившими силу постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015г №466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 21, ст. 3105) в связи с изданием 01.09.2024 постановления Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

В соответствии со ст. 334 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 47,51,52 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, согласно приложению.

3. Абзац 1 пункта 3.24 КД читать: в соответствии со статьей 92 ТК РФ для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

4. Пункт 6.2.14 КД читать: Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 степени.

Условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к 4 степени к опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

5. Пункт 43 приложения I «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 68» -ссылку на постановление государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 29.04.1980 № 111/8-51 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время» считать утратившим силу, на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.12.2016 № 848 « О признании не действующими на территории РФ и утратившими силу некоторых нормативных правовых актов СССР в РСФСР

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора